

POLITYKA PRAWATNOŚCI GRUPY CANPACK

DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Grupa CANPACK jest wiodącym producentem działającym na rynku opakowań napojowych, szklanych i metalowych, a także zamknięć koronowych. W każdym aspekcie swojej aktywności CANPACK dąży do prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie prywatności i ochrony danych osobowych.

Niniejsza Polityka Prywatności określa sposoby oraz cele zbierania danych osobowych kandydatów do pracy, jak również sposoby ich ochrony, zasady przechowywania oraz prawa osób, których dane dotyczą w ramach procesu rekrutacyjnego.

Celem zaaplikowania na stanowisko w CANPACK należy założyć konto na platformie rekrutacyjnej („**Konto**”), na którym przechowywane będą Twoja aplikacja, CV i inne dane związane z procesem rekrutacyjnym, zgodnie z zasadami wskazanymi w niniejszej Polityce.

Konto może zostać usunięte w każdym momencie poprzez kliknięcie "Usuń mój profil". W odpowiedzi na to żądanie, administrator platformy dokona usunięcia Konta, w tym Twoich danych osobowych oraz CV. Konto i dane nie są usuwane automatycznie.

Usunięcie Twoich danych z platformy rekrutacyjnej CANPACK oznacza, że nie będziesz mógł ponownie załogować się do swojego Konta. Jeśli w przyszłości będziesz chciał aplikować na stanowisko do CANPACK, konieczne będzie utworzenie nowego konta.

REKRUTACJA DO POLSKICH SPÓŁEK Z GRUPY CANPACK

1. Tożsamość i dane kontaktowe administratora

Administratorem danych osobowych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”), zawartych w CV, liście motywacyjnym oraz formularzu aplikacyjnym osoby ubiegającej się o zatrudnienie („**Kandydat**”), jest spółka Grupy CANPACK z siedzibą w Polsce, prowadząca proces rekrutacji, wskazana w ogłoszeniu, tj.:

CANPACK S.A. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Jasnogórska 1, 31-358 Kraków, NIP: 677-004-67-39, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000005418 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 121 201 120,00 zł, kapitał wpłacony: 121 201 120,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com lub

CAN-PACK Metal Closures sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Jasnogórska 1, 31-358 Kraków, NIP: 869-186-57-34, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000252268 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 94 697 500,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com lub

CP Glass S.A. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Jasnogórska 1, 31-358 Kraków, NIP: 869-00-032-26, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000032689 w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 50 099 340,00 zł, kapitał wpłacony: 50 099 340,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com lub

CAN-PACK FIP sp. z o.o. z siedzibą w Dębicy, adres: ul. Mościckiego 23, 39-200 Dębica, NIP: 872-222-84-78, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000228547 w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 75 853 000,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com lub

CANPACK Recycling SP. Z O.O. z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Jasnogórska 1, 31-358 Kraków, NIP: 531 158 30 06, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000230054, w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, kapitał zakładowy: 500 000,00 zł, kontakt: data.protection@canpack.com

(każda osobno określana dalej jako: „**Administrator**”).

W przypadku procesów rekrutacyjnych, w ramach których rekrutowana jest kadra menadżerska, CANPACK S.A. i/lub spółka matka Grupy CANPACK – Giorgi Global Holdings, Inc. z siedzibą w Delaware, USA, 301 North Market Street, Suite 1414, Wilmington, Delaware 19801, mogą - wraz z danym Administratorem (spółką, do której odbywa się rekrutacja) - brać udział w podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu, działając w tym zakresie, jako współadministratorzy danych osobowych. CANPACK S.A. oraz Giorgi Global Holdings, Inc. uczestniczą we wskazanych wyżej procesach rekrutacyjnych na podstawie wewnętrznej polityki zatrudniania, w ramach nadzoru korporacyjnego nad spółkami zależnymi.

W powyższym zakresie CANPACK S.A. została wyznaczona jako punkt kontaktowy dla osób, których dane dotyczą, z zastrzeżeniem, że mogą one realizować swoje prawa na gruncie RODO w stosunku do każdego Administratora/Współadministratora.

Każdy Administrator/Współadministrator wykonuje obowiązki związane z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych, które zostały wskazane w niniejszej Polityce (takie jak obowiązek zapewnienia zgodnego z prawem przetwarzania oraz przesyłania danych poza Europejski Obszar Gospodarczy, zapewnienie możliwości realizacji praw osób, których dane dotyczą, bezpieczeństwo danych, powierzenie danych do przetwarzania podmiotom przetwarzającym, postępowanie w przypadku naruszenia ochrony danych).

2. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych zależą od rodzaju danych przy uwzględnieniu kontekstu przetwarzania.

Na podstawie Polskiego Kodeksu Pracy, Kandydat jest obowiązany podać Administratorowi wskazane w tej ustawie dane osobowe (takie jak przykładowo: imię i nazwisko, datę urodzenia, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, itd.).

Dane osobowe wykraczające poza katalog wskazany w Kodeksie Pracy (np. dodatkowe dane zawarte w CV, wyniki testów przeprowadzanych w ramach rekrutacji) mogą być przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody Kandydata na przetwarzanie tych danych. Wobec powyższego, jeżeli Kandydat chce, aby tego rodzaju dane były przetwarzane przez Administratora, musi wyrazić zgodę na ich przetwarzanie. Poprzez zaznaczenie odpowiedniego pola w formularzu aplikacyjnym, Kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza katalog danych, których Administrator może od niego żądać na podstawie Kodeksu Pracy w celach udziału w rekrutacji na potrzeby przeprowadzenia rekrutacji.

Kandydat nie ma obowiązku podania Administratorowi danych wykraczających poza powyższy katalog, a ich podanie jest dobrowolne. Brak podania takich danych może uniemożliwić Kandydatowi uczestniczenie w procesie rekrutacyjnym.

Administrator może także przetwarzać dane osobowe do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, w szczególności gdy jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w ramach sprawowania wymiaru sprawiedliwości przez sądy.

Jeśli Kandydat udzieli osobnej i dobrowolnej zgody, jego dane osobowe mogą być także przetwarzane w celach przyszłych rekrutacji przez Administratorów. Udzielenie zgody następuje poprzez zaznaczenie odpowiedniego pola i kliknięcie przycisku „Aplikuj”.

CANPACK S.A. i Giorgi Global Holdings, Inc. mogą przetwarzać dane osobowe, jako Współadministratorzy w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, w ramach sprawowania nadzoru korporacyjnego nad spółkami zależnymi.

3. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami danych osobowych Kandydata mogą być:

- CANPACK S.A. i Giorgi Global Holdings, Inc. działający jako Współadministratorzy w ramach procesów rekrutacyjnych na stanowiska menadżerskie;
- CANPACK S.A. prowadząca w imieniu Administratora proces rekrutacyjny;
- Administratorzy wskazani w pkt 1 (jeśli nie rekrutują na dane stanowisko) jak również CANPACK Colombia S.A.S., Zona Franca Tocancipá Km 1.5 Vía Briceño – Zipaquirá, Vereda

Verganzo, Tibitoc, Tocancipá, ET5, Kolumbia, których wybrani pracownicy zarządzania personelem mogą mieć dostęp do bazy danych rekrutacyjnych Grupy CANPACK;

- podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora, w tym usługi informatyczne, dostawcy usług chmurowych, tacy jak np. Workday Limited z siedzib w Irlandii, która hostuje platformę rekrutacyjną, a także dostawcy usług wspomagających proces rekrutacji, związanych np. z zaangażowaniem lektora celem weryfikacji poziomu językowego lub przeprowadzeniem określonych testów.

Dostawcy usług zaangażowanych przez Administratora przetwarzają dane na podstawie właściwych umów o powierzeniu danych do przetwarzania zapewniających poufność i bezpieczeństwo danych, zgodnie z RODO.

Dane osobowe mogą być wysyłane poza Europejski Obszar Gospodarczy, w szczególności do Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej lub do Kolumbii na podstawie standardowych klauzul umownych ochrony danych osobowych zaakceptowanych przez Komisję Europejską, zapewniających odpowiednie i właściwe środki ochrony przekazywanych danych. Standardowe klauzule umowne zapewniają wystarczające zabezpieczenie spełniające wymogi adekwatności i bezpieczeństwa Europejskiego Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych. Standardowe klauzule można znaleźć na stronie internetowej Komisji Europejskiej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX:32010D0087>.

Kandydatom przysługuje możliwość uzyskania kopii danych przesyłanych do kraju trzeciego. W tym celu należy skontaktować się pod adres mailowy: data.protection@canpack.com.

Dane osobowe będą udostępniane następującym kategoriom odbiorców:

- pracownicy działu HR zajmujący się rekrutacją,
- pracownicy działów merytorycznych zaangażowanych w proces rekrutacji,
- kadra zarządzająca Grupy zaangażowana w proces rekrutacyjny,
- osoby administrujące systemami zarządzającymi procesem rekrutacji.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe Kandydatów będą przechowywane przez:

- jeden miesiąc od zakończenia rekrutacji, w związku z którą Kandydat aplikował do pracy;
- do czasu cofnięcia zgody, w przypadku gdy Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji.

5. Bezpieczeństwo

CANPACK stosuje odpowiednie środki organizacyjne i techniczne w celu zapewnienia ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Środki te są poddawane przeglądom i w razie potrzeby aktualizowane.

6. Prawa Kandydata

Kandydat ma prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych oraz prawo ograniczenia przetwarzania danych; a także prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

Kandydat ma także prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Kandydatowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego.